

Số: /BC-SGDĐT

Ninh Thuận, ngày tháng 4 năm 2024

## BÁO CÁO

### Tình hình thực hiện việc quy định Danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Thông tư số 41/2021/BGDĐT

Thực hiện Công văn số 1209/BGDĐT-TCCB ngày 19/3/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) về việc báo cáo việc quy định danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác và góp ý dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung; Công văn số 1156/VPUB-VXNV ngày 25/3/2024 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh về việc báo cáo việc quy định danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác và góp ý dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung;

Ngày 01/4/2024, Sở GDĐT đã ban hành Công văn số 704/SGDĐT-TCHC về việc báo cáo việc quy định danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác và góp ý dự thảo Thông tư gửi Phòng GDĐT các huyện, thành phố,

Sau khi tổng hợp báo cáo của các đơn vị, Sở GDĐT tỉnh Ninh Thuận báo cáo tình hình thực hiện việc quy định Danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Thông tư số 41/2021/BGDĐT như sau:

#### I. Tình hình thực hiện việc quy định Danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Thông tư số 41/2021/BGDĐT

##### 1. Công tác quán triệt, phổ biến, việc tổ chức thực hiện các quy định tại Thông tư số 41/2021/BGDĐT

Sở GDĐT, Phòng GDĐT đã quán triệt, phổ biến và tổ chức thực hiện các quy định tại Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT đến các cơ sở giáo dục, đồng thời yêu cầu thủ trưởng các cơ sở giáo dục nghiêm túc quán triệt, triển khai đến toàn thể cán bộ, viên chức của đơn vị.

Sở GDĐT đã ban hành các kế hoạch: Kế hoạch số 801/KH-SGDĐT ngày 18/4/2023 về Triển khai thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ngành GDĐT năm 2023; Kế hoạch số 673/KH-SGDĐT ngày 27/3/2024 về Triển khai thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ngành GDĐT năm 2024;

Qua đó, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có công chức, viên chức thuộc danh mục vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi đính kèm theo Phụ lục được ban hành theo Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT, thực hiện hằng năm 02 kỳ báo cáo: Định kỳ 06 tháng đầu năm chậm nhất là ngày 15/6 hằng năm và định kỳ

hàng năm (cả năm) báo cáo chậm nhất là ngày 15/12 hàng năm hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cấp thẩm quyền gửi về Sở GDĐT.

Một số các địa phương cũng đã ban hành kế hoạch, công văn đề triển khai thực hiện như:

- UBND huyện Thuận Bắc đã ban hành các kế hoạch, công văn chỉ đạo: Kế hoạch số 204/KH-UBND ngày 14/6/2023 về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ trên địa bàn huyện năm 2023; Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 16/01/2024 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) trong các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ năm 2024; Công văn số 526/UBND-NV ngày 30/01/2024 về việc có ý kiến đối với việc xây dựng và thực hiện chuyển đổi định kỳ vị trí công tác đối với viên chức (không giữ chức vụ quản lý) thuộc ngành giáo dục;

- UBND huyện Ninh Hải đã ban hành Kế hoạch số 332/KH-UBND ngày 17/10/2022 về việc luân chuyển cán bộ quản lý, giáo viên ngành GDĐT giai đoạn từ năm 2022 đến năm 2025...

## **2. Thực trạng việc quy định Danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Thông tư số 41/2021/BGDĐT**

Trên cơ sở Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30/12/2021 của Bộ GDĐT quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ GDĐT và thuộc phạm vi quản lý theo ngành, lĩnh vực giáo dục tại chính quyền địa phương và các Kế hoạch, văn bản chỉ đạo triển khai của Sở GDĐT, của địa phương:

- Sở đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, các Phòng GDĐT cụ thể hóa Danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với các trường hợp viên chức thuộc đối tượng phải chuyển đổi trong ngành giáo dục;

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ, đối chiếu danh mục, vị trí công tác phải thực hiện chuyển đổi, lập danh sách cụ thể vị trí và tên công chức, viên chức cần thực hiện chuyển đổi vị trí công tác;

- Tổ chức lấy ý kiến của cấp ủy Đảng, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở, Lãnh đạo cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức đối với công chức, viên chức dự kiến được chuyển đổi vị trí công tác (có Biên bản cuộc họp);

- Gửi Báo cáo về kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của cơ quan, đơn vị; Biên bản cuộc họp và danh sách công chức, viên chức dự kiến thực hiện chuyển đổi vị trí công tác về Sở GDĐT để tổng hợp, tham mưu Lãnh đạo Sở (đối với những đơn vị thuộc Sở) để xem xét, phê duyệt;

a) Thuận lợi:

- Công tác chỉ đạo triển khai việc chuyển đổi vị trí công tác được các cấp, các ngành triển khai thường xuyên, có quy định và hướng dẫn tương đối cụ thể.

- Qua triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, nhìn chung viên chức đang đảm nhiệm nhiệm vụ thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ, chấp hành tốt quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

- Sau khi chuyển đổi vị trí, đánh giá hiệu quả của việc chuyển đổi vị trí công tác, hiệu quả giải quyết công việc của viên chức khi chuyển sang công việc mới, địa bàn mới và mức độ ảnh hưởng đến tâm lý, thu nhập của viên chức để có kế hoạch thực hiện tiếp theo.

- Việc chuyển đổi vị trí việc làm góp phần trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực một số lĩnh vực giải quyết trực tiếp đến người dân.

- Giúp cho viên chức phát huy tính năng động, sáng tạo, nghiên cứu chuyên môn, nắm bắt địa bàn.

- Việc Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác với viên chức bước đầu đã đạt được những kết quả nhất định; qua đó, tạo điều kiện cho viên chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và có nguồn nhân lực kế cận các chức danh khi cần thiết.

#### *b) Khó khăn:*

- Số viên chức làm nhân viên Kế toán đa số là nữ giới. Vì vậy việc chuyển đổi vị trí Kế toán giữa các đơn vị trường học gặp khó khăn vì điều kiện đi lại giữa các đơn vị chuyển đổi cách xa dẫn đến tâm lý, ảnh hưởng cuộc sống gia đình của các cá nhân thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

- Một số viên chức đã chuyển đổi vị trí công tác chưa thật sự phát huy hiệu quả, ảnh hưởng lớn đến tâm lý viên chức khi làm quen với môi trường, đồng nghiệp mới.

#### *c) Kết quả:*

Từ 14/02/2022 đến nay trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận đã chuyển đổi tổng cộng 42 trường hợp.

### **3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế**

- Một số công chức, viên chức còn ngại khó, chưa chấp nhận sự chuyển đổi ảnh hưởng đến quá trình thực hiện kế hoạch, nghiệp vụ của bản thân.

- Một số đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi công tác như kế toán,... khó khăn trong việc chuyển đổi vì lý do chuyên môn nghiệp vụ chuyên ngành.

- Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức ngành giáo dục tương đối ngắn (theo quy định tại Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT là từ đủ 03 năm đến 05 năm). Do đó, viên chức gặp khó khăn trong việc làm quen, nắm bắt, thực hiện nhiệm vụ tại 01 đơn vị.

## **II. Kiến nghị, đề xuất**

Cần có tỷ lệ hoặc kéo dài thời gian thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với Kế toán tại các cơ sở giáo dục ở miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế, giao thông đi lại khó khăn.

## **III. Ý kiến góp ý dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT**

Qua nghiên cứu dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 41/2021/TTBGDĐT ngày 30/12/2021 của Bộ trưởng Bộ GDĐT quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo và thuộc phạm vi quản lý theo ngành, lĩnh vực giáo dục tại chính quyền địa phương, Sở GDĐT tỉnh Ninh Thuận thống nhất với nội dung, bố cục của dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 41/2021/TTBGDĐT ngày 30/12/2021 của Bộ trưởng Bộ GDĐT.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện việc quy định Danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Thông tư số 41/2021/BGDĐT./.

### ***Nơi nhận:***

- Bộ GDĐT - Vụ Tổ chức cán bộ;
- UBND tỉnh (*báo cáo*);
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, TC-HC. (NT)

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Huệ Khải**